

Szczecin, dnia 22 kwietnia 2026 r.

WO-S.1431.5.2026

Odpowiadając na przesłany za pomocą środków komunikacji elektronicznej w dniu 14 kwietnia 2026 r. wniosek o udostępnienie informacji publicznej w zakresie gotowości do wdrożenia Dyrektywy UE 2023/970 o przejrzystości wynagrodzeń, działając na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902 z późn. zm.) informuję, co następuje:

1. W Urzędzie Miasta Szczecin **obowiązuje Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta Szczecin** stanowiący załącznik do zarządzenia Nr 175/25 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 17 kwietnia 2025 r. w sprawie Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miasta Szczecin - regulamin dostępny pod linkiem:
https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131477.asp?soid=A8602F5AA1254A26956757D4571BDC79

wraz ze zmianami:

- zarządzenie Nr 219/25 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 16 maja 2025 r. zmieniające Regulamin Organizacyjny w Urzędzie Miasta Szczecin, dostępne pod linkiem:
https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131477.asp?soid=5D4E453EDDE745648ED842B0FC1DE505 (zmiana dotyczy przypisania funkcji koordynatora ds. dostępności Kierownikowi Biura Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi),
- zarządzenie Nr 234/25 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 27 maja 2025 r. zmieniające Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta Szczecin, dostępne pod linkiem:
https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131477.asp?soid=7385642CE99342E09B724018A57A52A3 (zmiana dotyczy rozszerzenia katalogu zadań Wydziału Egzekucji Administracyjnej)
- zarządzenie Nr 63/26 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 4 lutego 2026 r. zmieniające Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta Szczecin, dostępne pod linkiem:
https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131530.asp?soid=DB5B1657E7274FCFAB2F88539AFA4CB0 (kluczową zmianą było utworzenie Wydziału Inwestycji i Remontów Oświatowych w miejsce dotychczasowego Biura Inwestycji i Remontów

Oświatowych i rozszerzenie katalogu zadań Wydziału Zasobu i Obrotu Nieruchomościami),

- zarządzenie Nr 153/26 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 24 marca 2026 r. zmieniające Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta Szczecin, dostępne pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131530.asp?soid=02B6A2C7844547288D3D29B3EBAAF819 (zmiana dotyczy rozszerzenia katalogu zadań Urzędu Stanu Cywilnego oraz Wydziału księgowości).

2. W Urzędzie Miasta Szczecin **obowiązuje Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**, stanowiący załącznik do zarządzenia Nr 127/26 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 10 marca 2026 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę – regulamin dostępny pod linkiem:
https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131530.asp?soid=930F2085515C4EBCA9C49CBF1F7A683C
3. W załączeniu przekazuję wykaz stanowisk pracy w Urzędzie Miasta Szczecin z podziałem na wydziały/biura bez wskazywania danych osobowych pracowników.
4. W Urzędzie Miasta Szczecin nie został przeprowadzony proces wartościowania stanowisk pracy i obecnie nie jest planowane jego przeprowadzenia przed dniem 7 czerwca 2026 r.
5. Urząd Miasta Szczecin nie posiada opisów stanowisk. Każdy pracownik (z wyłączeniem dyrektorów/kierowników wydziałów/biur) posiada zakres czynności określający zajmowane stanowisko, podległość służbową, osoby zastępujące oraz wskazujący zadania do realizacji na danym stanowisku pracy, zakres odpowiedzialności oraz zakres uprawnień. Zakres zadań i obowiązków dyrektorów/kierowników wydziałów/biur wynika z postanowień Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Szczecin, o którym mowa w punkcie 1 niniejszego pisma oraz zarządzenia Nr 225/25 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 19 maja 2025 r. w sprawie szczegółowego zakresu zadań realizowanych przez jednostki organizacyjne Urzędu Miasta Szczecin (zm. zarządzenie Nr 325/25 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 30 czerwca 2025 r., zarządzenie Nr 486/25 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 1 października 2025 r., zarządzenie Nr 608/25 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 4 grudnia 2025 r., zarządzenie Nr 48/26 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 30 stycznia 2026 r., zarządzenie Nr 123/26 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 5 marca 2026 r. oraz zarządzenie Nr 185/26 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 1 kwietnia 2026 r.).
6. W Urzędzie Miasta Szczecin okresowe oceny pracowników dokonywane są w oparciu o regulamin dokonywania okresowych ocen pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta Szczecin, stanowiący załącznik do zarządzenia Nr 397/25 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 14 sierpnia 2025 r. w sprawie regulaminu dokonywania okresowych ocen pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta Szczecin - regulamin dostępny pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131477.asp?soid=2635A6FC02394955BDAEF3F979DAFAA4

7. Urząd Miasta Szczecin nie dokonał obliczenia lub szacowania luki płacowej ze względu na płeć i obecnie nie jest planowane przeprowadzenie powyższego procesu przed dniem 7 czerwca 2026 r.
8. W Urzędzie Miasta Szczecin nie został opracowany harmonogram lub plan działań związanych z wdrożeniem Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.
9. Poniżej wskazuję linki do stron Biuletynu Informacji Publicznej, pod którymi udostępnione zostały odpowiedzi na wnioski o udostępnienie informacji publicznej dotyczące systemu wynagradzania lub oceniania pracowników Urzędu, sporządzone w latach 2021-2026:
 - informacja sporządzona w dniu 29 sierpnia 2025 r. w przedmiocie: wynagrodzeń w Wydziale Mieszkalnictwa i Regulacji Stanów Prawnych Nieruchomości Urzędu Miasta Szczecin za miesiąc lipiec 2025 r. (dostępna pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=21785021EE2240238F006E0585AC7D70),
 - informacja sporządzona w dniu 29 sierpnia 2025 r. w przedmiocie: wynagrodzeń w Wydziale Zasobu i Obrotu Nieruchomościami Urzędu Miasta Szczecin za miesiąc lipiec 2025 r. (dostępne pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=F609FBC8E09A450D895AA16F0EFF0093),
 - informacja sporządzona w dniu 16 lipca 2025 r. w przedmiocie: aktualnego wynagrodzenia zasadniczego (brutto) według stanu na dzień złożenia wniosku w poszczególnych wydziałach/referatach/komórkach organizacyjnych, w zakresie kwot podwyżek wynagrodzenia zasadniczego oraz premii/nagród od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia złożenia wniosku (dostępna pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=994B7ACEB3BD473783FB D5F141E0D79F),
 - informacja sporządzona w dniu 4 czerwca 2025 r. w przedmiocie: średniego wynagrodzenia zasadniczego brutto w Urzędzie (dostępna pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=4E0727778DBD44A7916411EA278881F2),
 - informacja sporządzona w dniu 27 maja 2025 r. w przedmiocie: wynagrodzenia zasadniczego brutto pracowników Urzędu Miasta Szczecin na dzień 30 kwietnia 2025 r. w poszczególnych jednostkach organizacyjnych (dostępna pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=DDC6DFA74ED0486D9219039021A7A8CB),
 - informacja sporządzona w dniu 7 maja 2025 r. w przedmiocie: średniego wynagrodzenia miesięcznego brutto w przeliczeniu na etat dla stanowisk

księgowych w urzędzie w latach 2020-2024 (dostępna pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=EAEAD752C23E474B80EE673B7ECF1F52),

- informacja sporządzona w dniu 25 kwietnia 2025 r. w przedmiocie: kwoty brutto podwyżki wynagrodzenia zasadniczego pracowników Urzędu Miasta Szczecin w roku 2025 (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=269AB330C266477CBDC6A18D89D36D69),

- informacja sporządzona w dniu 25 kwietnia 2025 r. w przedmiocie: wysokości kwot wynagrodzenia zasadniczego brutto pracowników w Referacie ds. Opłat i Analiz WZION (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=D6DCB716FC46498993BCA5A45F0781D4),

- informacja sporządzona w dniu 17 kwietnia 2025 r. w przedmiocie: stanowisk, zakresu czynności, stażu pracy, wykształcenia, wynagrodzenia pracowników administracyjnych (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=1BCD4E2A5470424F8961289A47DB2F1F),

- informacja sporządzona w dniu 21 marca 2025 r. w przedmiocie: najniższego i najwyższego wynagrodzenia zasadniczego brutto w Wydziałach i Biurach Urzędu Miasta Szczecin (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=B018F5CBFE4341CFA66502ADFD9418DA),

- informacja sporządzona w dniu 10 grudnia 2024 r. w przedmiocie: wynagrodzenia Prezydenta, Sekretarza (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=4942EC1D70A54C208EA930C5D9E443BB)

- informacja sporządzona w dniu 6 września 2024 r. w przedmiocie: podwyżek dla pracowników UM Szczecin (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=51C5AFF42FEF440B8A067F1B9C8609AB),

- informacja sporządzona w dniu 30 lipca 2024 r. w przedmiocie: wysokości wynagrodzenia, nagród pracowników Urzędu Miasta Szczecin (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=5090393755DD47BAA723852DE152C8EE),

- informacja sporządzona w dniu 29 lipca 2024 r. w przedmiocie: wynagrodzenia brutto pracowników Wydziału Podatków i Opłat Lokalnych (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=572D7E448392449486BFECCE8A0EB8D2),

- informacja sporządzona w dniu 28 czerwca 2024 r. w przedmiocie: zarobków pracowników Urzędu Miejskiego w Szczecinie w wydziałach organizacyjnym, oświaty, kultury, spraw społecznych oraz kontroli i audytu wewnętrznego - informacje na dzień 1 czerwca 2024 (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=75359E1AB4E940A58481A7C05879E56E),

- informacja sporządzona w dniu 17 czerwca 2024 r. w przedmiocie: wynagrodzeń urzędników UM Szczecin z podziałem na jednostki organizacyjne UM Szczecin, wydziały, biura, samodzielne stanowiska , nagrody za lata 2020 – 2023 (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=ADB2C36799524DFB924CE5F4119E7F7C),

- informacja sporządzona w dniu 3 czerwca 2024 r. w przedmiocie: średniego wynagrodzenia urzędników w UM Szczecin (dostępna pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=0088C2B152C8426F8531B8D1C5385146),

- informacja sporządzona w dniu 29 maja 2024 r. w przedmiocie: wynagrodzenia pracowników UM Szczecin (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=38C0DF35F7364A7FAF76E35D5CB6D04E),

- informacja sporządzona w dniu 27 marca 2024 r. w przedmiocie: wynagrodzeń w Wydziale Mieszkalnictwa i Regulacji Stanów Prawnych Nieruchomości UM Szczecin (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=351E319694614C4186D7B5AC61F5196),

- informacja sporządzona w dniu 15 listopada 2023 r. w przedmiocie: zarobków Prezydenta Miasta Szczecin, Zastępców Prezydenta, Sekretarza Miasta i Skarbnika Miasta (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=B6837E65F9D245DBAD2519846E30A0D6),

- informacja sporządzona w dniu 6 listopada 2023 r. w przedmiocie: najniższego i najwyższego wynagrodzenia w wydziałach i biurach UM Szczecin (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=E5EAD8F12A95422887B3BD86D84CBFA7),

- informacja sporządzona w dniu 3 sierpnia 2023 r. w przedmiocie: wynagrodzenia zasadniczego pracowników Urzędu Miasta (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=5013D246A9C14AAEA6BD65C1DEEF1476),

- informacja sporządzona w dniu 9 maja 2023 r. w przedmiocie: warunków zatrudnienia na stanowiskach w wybranych komórkach um (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=24574F4CE5284190A06B8FDAB886F930),

- informacja sporządzona w dniu 3 kwietnia 2023 r. w przedmiocie: wysokości podwyżek wynagrodzenia pracowników UM Szczecin wraz z nagrodami za lata 2021-2023 (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=A103ADF85076433DAD26830FBA5890E1),

- informacja sporządzona w dniu 22 lutego 2023 r. w przedmiocie: minimalnych i maksymalnych wysokości wynagrodzeń (zasadniczych brutto) osób zatrudnionych przy wydawaniu decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu w Urzędzie Miasta Szczecin (dostępna pod linkiem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=E80199618CF64E0AB135955626AF1AC5),

- informacja sporządzona w dniu 20 maja 2022 r. w przedmiocie: wysokości wynagrodzeń Wiceprezydentów, Skarbnika oraz Sekretarza (dostępna pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=56C13263A2BF4FB9A305745EA33769BB),
- informacja sporządzona w dniu 12 maja 2022 r. w przedmiocie: wynagrodzeń Wiceprezydentów, Skarbnika, Sekretarza (dostępna pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=8ABDF2F4A9954112B3E30D9A32C1C16D),
- informacja sporządzona w dniu 6 maja 2022 r. w przedmiocie: wynagrodzeń, nagród, kosztów delegacji w UM Szczecin (dostępna pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=CD36FB0BD445492581842BED15E30F5E),
- informacja sporządzona w dniu 30 listopada 2021 r. w przedmiocie: min. i max. wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego pracowników UM Szczecin (dostępna pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=9F232EF1B56C4036A18A881562368474),
- informacja sporządzona w dniu 4 sierpnia 2021 r. w przedmiocie: nagród pieniężnych pracowników UM w 2020 roku i w I półroczu 2021 roku (dostępna pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=CFF9B5B540B04A87A62F1D6BF4CC0905),
- informacja sporządzona w dniu 13 kwietnia 2021 r. w przedmiocie: ilości osób zatrudnionych na poszczególnych stanowiskach w Urzędzie Miasta oraz miesięcznego wynagrodzenia wg stanu na dzień 1.03.2021 r. (dostępna pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=E4B7541859F84F609579D71A3A0753C6),
- informacja sporządzona w dniu 12 kwietnia 2021 r. w przedmiocie: nagród dla pracowników w 2020 r. - kwota wraz z uzasadnieniem (dostępna pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=DA3A0AA49EE34E4BBEB5AF46FB33A9B0),
- informacja sporządzona w dniu 22 marca 2021 r. w przedmiocie: ilości pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Szczecin oraz miesięcznego wynagrodzenia brutto (dostępna pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=6AB72775EF8942EDBA1D2033EAC3D4CF),
- informacja sporządzona w dniu 1 marca 2021 r. w przedmiocie: wynagrodzenia Prezydenta Miasta od 4.12.2006 r. (dostępna pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=74ADC4834736464F841838AED169B0D4),
- informacja sporządzona w dniu 24 lutego 2021 r. w przedmiocie: liczby zatrudnionych pracowników samorządowych oraz minimalnej i maksymalnej wysokości wynagrodzenia pracownika samorządowego w Urzędzie Miasta Szczecin (dostępna pod linkiem: https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131014.asp?soid=3DDB6205CE4D449B9CE1FFBA98504DA0).

10. W Urzędzie Miasta Szczecin w latach 2023-2026 nie przeprowadzono szkoleń kadry zarządzającej z zakresu ww. Dyrektywy 2023/970, jawności wynagrodzeń lub wartościowania stanowisk.